

### Checkliste: Das sind die wichtigsten Leistungsbremsen in Teams



Die Führungskraft lebt die Leistungsorientierung nicht selbst offensiv vor.	<input type="checkbox"/>
Das Team hat keine gemeinsame Vision.	<input type="checkbox"/>
Die Aufgaben und Ziele des Teams sind nicht klar abgesteckt.	<input type="checkbox"/>
Es gibt keine eingeführten Spielregeln, die jeder kennt und an die sich jeder hält.	<input type="checkbox"/>
Das Team ist nicht fähig, Konflikte produktiv zu lösen.	<input type="checkbox"/>
Die Entwicklung des Teams stagniert, weil nicht genug für die Weiterbildung getan wird.	<input type="checkbox"/>
Das Team bleibt immer in seinen Grenzen und stellt nicht regelmäßig Arbeitsweisen und die Art der Zusammenarbeit auf den Prüfstein.	<input type="checkbox"/>
Andersartige Meinungen werden nicht zugelassen; Querdenker werden im Team nicht geduldet.	<input type="checkbox"/>
Das Team hat keine oder nur wenige Kundenkontakte.	<input type="checkbox"/>
Das Team schmort im eigenen Saft und hat nur wenige konstruktive und hilfreiche Beziehungen zur Außenwelt.	<input type="checkbox"/>

---