



## Checkliste: So erhöhen Sie die Leistungskraft Ihres Teams

Sie sind Ihrem Team ein Vorbild durch eine klare persönliche Leistungsorientierung.	<input type="checkbox"/>
Sie haben eine klare Vision davon, was Sie in Ihrem Beruf erreichen wollen.	<input type="checkbox"/>
Sie richten Ihr Handeln an den Eigenschaften eines Profis aus: Konzentration auf das Wesentliche, Disziplin, Konsequenz, Kreativität und Zukunftsorientierung.	<input type="checkbox"/>
Sie setzen Vertrauen in den Leistungswillen Ihres Teams.	<input type="checkbox"/>
Sie checken regelmäßig die Leistungsorientierung Ihres Teams.	<input type="checkbox"/>
Sie entwickeln mit Ihrem Team eine gemeinsame Vision in einem Teamworkshop.	<input type="checkbox"/>
Sie stimmen diese Vision mit Ihrem Chef ab.	<input type="checkbox"/>
Sie lassen die Vision immer wieder in Ihre Gespräche einfließen.	<input type="checkbox"/>
Sie entwickeln Spielregeln für Ihr Team und achten auf deren Einhaltung.	<input type="checkbox"/>
Sie vereinbaren mit dem Team konkrete Jahresziele.	<input type="checkbox"/>
Sie schaffen Transparenz, welche Ziele der Einzelne zu erreichen hat.	<input type="checkbox"/>
Sie qualifizieren Ihre Mitarbeiter so, dass sie optimal auf ihre Aufgaben vorbereitet sind.	<input type="checkbox"/>
Sie fordern Ihr Team durch ungewöhnliche Maßnahmen ab und zu einmal heraus.	<input type="checkbox"/>
Sie unterstützen die Kreativität Ihrer Querdenker.	<input type="checkbox"/>
Sie bringen Ihre Mitarbeiter immer wieder mit Kunden zusammen, zum Beispiel durch Kunden-Mitarbeiter-Meetings.	<input type="checkbox"/>
Sie ermöglichen und unterstützen den Aufbau von Netzwerken mit anderen Teams innerhalb und außerhalb der Firma.	<input type="checkbox"/>